

PLANIFIER UN RETOUR AU TRAVAIL DURABLE AVEC L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL PLUS : UNE APPROCHE EFFICACE

Thème

Au terme de cette activité, les participants seront en mesure :

- De reconnaître le contexte dans lequel cette approche peut être utilisée
- D'appliquer concrètement les principes et les techniques de l'Entretien motivationnel Plus ainsi que les outils développés
- De mettre en place les conditions de réussite et les attitudes à privilégier lors de l'intervention pour un retour au travail durable
- D'identifier leurs habiletés et développer leurs compétences personnelles pour améliorer leurs interventions

Public

Cette formation s'adresse aux personnes ayant la responsabilité d'intervenir auprès des employés dans le cadre de la gestion d'un dossier d'invalidité impliquant un retour au travail que ce soit à la suite d'une maladie personnelle, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle; aux médecins des services de SST.

Contenu

Atelier 1 : (Une journée)

- Notions théoriques
- Principes de base de l'Entretien Motivationnel Plus
- Outils et grilles : leurs objectifs et présentation
- Jeux de rôles
- Conclusion de l'Atelier 1

Atelier 2 : (1/2 journée)

- Préalables
 - Réalisé après un minimum de 2 semaines et plus de l'atelier 1
 - Réalisé avec idéalement les mêmes participants qu'à l'atelier 1
- Période de questions et de commentaires sur le transfert des apprentissages des principes de l'atelier 1
- Présentation des principes plus avancés d'Entretien Motivationnel Plus
- Outils et exemples pour :
 - Différents motifs d'absence
 - Autres cas complexes
- Jeux de rôles
- Conclusion de l'Atelier 2
- Conclusion des 2 ateliers

Durée : 1 1/2 journée

Formation publique :

Membre : 500 \$ par personne
(20 participants)

Non-membre : 750 \$ par personne
(20 participants)

Formation en établissements :

3 800 \$ (20 participants)

Pour information, veuillez contacter :

Nancy Trépanier | 514 282-4218
nancy.trepanier@aqesss.qc.ca