



Michel Nadeau, coordinateur

Michel Nadeau est directeur général de l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques. Il a notamment occupé différentes fonctions à la haute direction de la Caisse de dépôt et placement du Québec. Il est actuellement membre de différents conseils d'administration de sociétés privées et d'organismes sans but lucratif. L'enjeu d'une meilleure gouvernance des établissements de soins de santé est l'une des priorités de l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques. M. Nadeau croit qu'il est essentiel pour toute forme d'organisation de créer, au sein du conseil d'administration, un contexte d'apprentissage et de formation.

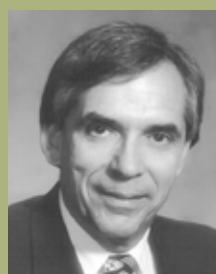


Gyslaine Samson Saulnier

Gyslaine Samson Saulnier œuvre dans le réseau de la santé et des services sociaux depuis plusieurs années. Elle a assumé des fonctions cliniques et administratives, des fonctions de direction supérieure et de direction générale d'établissements tels : CLSC, centre hospitalier, centre de réadaptation, centres d'hébergement et de soins de longue durée.

Elle a aussi été présidente-directrice générale d'une Agence régionale. Au sein du ministère de la Santé et des Services sociaux, elle a eu différents mandats relativement à l'implantation des réseaux locaux de services.

Madame Samson Saulnier a également participé aux travaux du Comité Bernier sur l'évolution du système professionnel. Elle participe à plusieurs conseils d'administration, notamment celui de l'Office des professions du Québec, d'un centre de santé et de services sociaux et d'un organisme communautaire. Elle préside le Comité sur l'éthique clinique en réadaptation.



Léonard Vincent

Auparavant observateur et fondé de pouvoirs du ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec auprès de différents établissements, Léonard Vincent a été directeur général du CLSC du Vieux Lachine et des CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et du Foyer Dorval de 1986 à 2004.

Il a plus de trente ans d'expérience à des postes de direction dans le réseau de la santé et des services sociaux dont vingt-deux ans à des postes de directeur général. Aussi, il a occupé des postes de formateurs tant dans le réseau post-secondaire qu'universitaire.

Son affectation par le ministère de la Santé et des Services sociaux à intervenir à titre de tuteur, d'observateur et enquêteur dans plusieurs dossiers très complexes ne fait qu'ajouter à l'expertise qu'il a perfectionnée durant sa carrière.

M. Vincent a toujours maintenu ses engagements communautaires en demeurant président du comité éditorial de la revue Le Point en administration de la santé et des services sociaux.

VERS UNE GOUVERNANCE CRÉATRICE DE VALEURS

Formation pour les administrateurs des conseils d'administration des établissements membres de l'AQESSS

DURÉE : 6 heures, flexibilité quant à la période de la journée ou de la semaine

POURSUITE DES SÉANCES DE FORMATION À COMPTER DU 4 SEPTEMBRE 2007

Modalités d'inscription

L'établissement désirant offrir cette formation aux administrateurs de son conseil d'administration doit réserver une date et une plage horaire auprès de M^{me} Sylvie Lafortune au numéro suivant : (514) 282-4249

Coûts

- 2 500 \$ pour une séance (taxes en sus), comprenant l'animation et le manuel du participant
- L'établissement est responsable de la logistique (salle, pauses-santé, repas, matériel audio-visuel, etc.)
- L'établissement doit rembourser les coûts de séjour et de déplacement du formateur

Nous suggérons aux établissements d'une même région de tenter de coordonner les formations désirées dans une même semaine afin de partager les coûts de déplacement du formateur



Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques
The Institute for Governance of Private and Public Organizations



Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques
The Institute for Governance of Private and Public Organizations



Depuis mars 2007, l'AQESSS offre aux administrateurs des conseils d'administration des établissements membres une formation de haut niveau stratégique. « *Vers une gouvernance créatrice de valeurs* », développée en partenariat avec l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques, vise à soutenir les administrateurs dans l'exercice de leur rôle. Cette formation permet aux conseils d'administration de répondre plus adéquatement aux exigences du vérificateur général du Québec et à celles des conseils québécois et canadiens d'agrément.

Jusqu'à maintenant, près de 50 établissements ont reçu cette formation. Le degré de satisfaction est très élevé. Voyons ce qu'en pensent les participants :

« *Une richesse extraordinaire, journée à répéter.* » CSSS de L'Énergie.

« *C'est la première fois que j'assiste à un tel programme, c'est formidable.* » CSSS de Sept-Îles.

« *Excellente formation appuyée d'exemples concrets qui illustrent parfaitement les concepts.* » Hôpital Laval.

« *Très intéressant, je la recommande à tous les administrateurs.* » CSSS Trois-Rivières.

« *C'est un encouragement au conseil à prendre sa place, à planifier et déterminer son propre futur.* » CSSS Memphrémagog.

« *Répond très bien à nos besoins pour comprendre notre rôle en tant que CA.* » CSSS de l'Ouest de l'île.

« *C'est la première fois que je reçois une formation si réaliste concernant la tâche et le rôle d'un CA.* » CRDI – Québec.

L'IGOPP est le fruit d'une initiative conjointe de deux établissements universitaires, les HEC Montréal et l'Université Concordia (École de gestion John Molson). C'est un centre d'excellence, tant au Canada qu'à l'étranger, en matière de recherche et de formation sur la gouvernance ainsi qu'un centre d'étude sur les meilleures pratiques dans le fonctionnement de la haute direction des organisations.

Contenu

Le pourquoi et le quoi de la gouvernance

- Qu'est-ce que la gouvernance?
- Pourquoi un bon système de gouvernance?
- La gouvernance, un système de partage du pouvoir entre trois forces.
- Les modèles de gouvernance.

La mission, la vision, les valeurs et l'éthique de l'organisation

- La mission et le concept de responsabilité populationnelle.
- La vision stratégique.
- L'appropriation des valeurs.
- L'éthique et la déontologie : réguler la conduite.

La gouvernance fiduciaire

- Les notions de responsabilités et d'autorité.
- Les trois niveaux de responsabilités (national, régional et local), leur partage et l'imputabilité.
- Les responsabilités juridiques.
- Les responsabilités en application.

L'organisation et le fonctionnement du conseil

- L'organisation et la préparation des réunions.
- La délégation efficace.
- L'importance du rôle et des responsabilités de la présidence.
- Le processus de dotation de la direction générale.
- La raison d'être des comités du conseil et les ingrédients clés de leur succès.
- Les aspects financiers et la gouvernance.

La gouvernance créatrice de valeurs

- La crédibilité et la légitimité du conseil.
- La gestion et les processus stratégiques, le pilotage stratégique.
- La qualité de l'information et la gestion des risques.
- La gestion de crise et la réputation.
- La motivation, les incitatifs et la performance.
- L'évaluation de la direction générale.
- L'évaluation de la performance du conseil.

Sous la coordination de Michel Nadeau, plusieurs formateurs de haut calibre sont disponibles à travers le Québec.



Jean-Claude Deschênes

Jean-Claude Deschênes a occupé d'importantes fonctions au sein du gouvernement du Québec au cours de sa carrière, entre autres celle de sous-ministre des Affaires sociales et du Conseil régional de la santé et des services sociaux du Grand Montréal. Il a occupé le poste de directeur général dans plusieurs hôpitaux et a participé activement aux travaux de la Commission Clair. Il fait partie actuellement de plusieurs conseils d'administration, dont le CHUQ où il occupe la fonction de président. Pour M. Deschênes il est important de résorber le déficit d'autorité des conseils d'établissement et de regagner la nécessaire confiance du public en augmentant l'autonomie des conseils et en améliorant leur mode de fonctionnement.



Léonard Aucoin

Léonard Aucoin est une personnalité bien connue dans le domaine de la santé où il a travaillé pendant trente ans comme directeur général et comme consultant. Détenteur de nombreux diplômes, il est président d'InfoVeille Santé et compte une solide expérience d'administrateur et de président au sein de plusieurs conseils d'administration. M. Aucoin s'implique activement dans les enjeux importants, dont ceux de la responsabilité populationnelle et de la hiérarchisation des services.



Pierre André Bernier

Pierre André Bernier est un gestionnaire et un administrateur d'expérience qui a évolué dans le secteur de la santé pendant de nombreuses années. Il a connu une brillante carrière au sein de différents établissements du secteur de la santé et des services sociaux et de la fonction publique. Président de plusieurs conseils d'administration, il s'est joint à l'équipe de formateurs de l'Institut sur la gouvernance d'organisations publiques et privées afin de contribuer à une meilleure gouvernance du système de santé et permettre aux administrateurs des différents établissements de bénéficier de tous les outils leur permettant d'occuper pleinement la place qui leur est accordée.



Gérard Douville

Au cours des 35 dernières années, M. Douville a occupé le poste de directeur général à la direction de nombreux établissements hospitaliers au Québec. De 1988 à 1995, il fut directeur général de l'Hôpital général de Montréal et de l'Institut de recherche de l'Hôpital général de Montréal. Par la suite, il fut directeur général de Centre universitaire de santé McGill de 1995 à 1997.

Auparavant, il a été durant plusieurs années professeur invité aux universités de Montréal et McGill. Il a rédigé de nombreux articles sur la gestion des établissements de santé. En 2004, il a reçu le «Prix du Conseil des hôpitaux de Montréal» remis par l'Association des hôpitaux du Québec. Il est actuellement conseiller en gestion et administrateur de diverses organisations.